


**Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение  
«Специальная школа № 53»**

Принято решением педагогического совета Протокол № 1 от «30» августа 2018г.	Утверждаю  МКОУ «Специальная школа № 53» М.В. Полянцев « 03 » сентября 2018г.
--	--

ИКТ - стратегия МКОУ «Специальная школа № 53»

**Цель:** Обеспечить управление развитием информационных форм в образовании обучающихся, создав условия для самореализации посредством организации единого открытого информационно-образовательного пространства учреждения, повысить качество образования путем комплексного, активного внедрения современных информационных технологий в системы образовательной деятельности.

**Задачи:** совершенствовать формы управления учреждением через внедрение современных информационных технологий;

- создать в условиях учреждения современное информационно-образовательное пространство;
- организовать обоснованное эффективное использование ИКТ технологий на уровне управления образовательной деятельностью. повышения квалификации педагогического коллектива, усиления взаимодействия с обучающимися.

Ближайшая перспектива	Средняя перспектива	Дальняя перспектива
Внедрение инновационных форм управления учреждением.	Формирование информационной компетентности и информационной культуры педагогических работников.	Комплексное применение информационно-коммуникационных технологий в образовательной деятельности, повышение педагогического мастерства педагогических работников в области использования ИКТ

		технологий.
Освоение новых информационно-коммуникационных технологий педагогами учреждения.	Совершенствовать формы управления учреждением (рекомендуемую литературу, веб ресурсы).	Сформировать базу цифровых учебных комплексов с размещением на сайте, разработать методические рекомендации для применения данных комплексов, внедрить эти комплексы в образовательную деятельность
Разработать проект по формированию информационно-образовательной среды образовательные технологии	Переориентировать имеющееся и закупить новое оборудование и программное обеспечение. Осуществлять мониторинг профессиональной деятельности педагогического коллектива, рейтинг педагогов.	
Организовать повышение квалификации сотрудников.		